

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ ТУЖИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ** | | | | |
|  | | | | |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | | | | |
|  | | | | |
| 04.02.2020 |  | | | № 53 |
|  | пгт Тужа | | |  |
|  | | | | |
| **Об утверждении плана мероприятий администрации Тужинского муниципального района по противодействию коррупции**  **на 2020-2021 годы** | | | | |
|  | | | | |
| В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» администрация Тужинского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:  1. Утвердить план мероприятий администрации Тужинского муниципального района по противодействию коррупции на 2020 – 2021 годы согласно приложению.  2. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования в Бюллетене муниципальных нормативных правовых актов органов местного самоуправления Тужинского муниципального района Кировской области. | | | | |
| Глава Тужинского  муниципального района Л.В. Бледных | |  |  | |

Приложение

|  |
| --- |
| УТВЕРЖДЕН  постановлением администрации Тужинского муниципального района  от 04.02.2020 № 53 |

**ПЛАН**

**мероприятий администрации Тужинского муниципального района**

**по противодействию коррупции на 2020-2021 годы**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование мероприятия | Ответственный исполнитель | | Срок исполнения | | Ожидаемый результат |
| **1** | **Повышение эффективности работы по формированию у лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы Тужинского муниципального района (далее – лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие), отрицательного отношения к коррупции с участием общественных объединений** | | | | | |
| 1.1 | Проведение работы по формированию у лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих негативного отношения к дарению подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей | отдел организационно-правовой и кадровой работы | | постоянно | | повышение эффективности работы в части правового просвещения лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих по антикоррупционной тематике |
| 1.2 | Проведение семинаров с лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими по вопросам реализации требований нормативных правовых актов Российской Федерации и Кировской области в сфере противодействия коррупции | отдел организационно-правовой и кадровой работы | | постоянно | | повышение эффективности работы по противодействию коррупции |
| 1.3 | Опубликование на официальном информационном сайте администрации Тужинского муниципального района и в средствах массовой информации материалов по профилактике коррупционных правонарушений | управление делами | | по мере необходимости | | повышение эффективности пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание нетерпимости к коррупционным проявлениям |
| **2** | **Обеспечение контроля за выполнением лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции** | | | | | |
| 2.1 | Поддержание в актуальном состоянии перечня должностей муниципальной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги(супруга) и несовершеннолетних детей | отдел организационно-правовой и кадровой работы | постоянно | | повышение эффективности работы по противодействию коррупции | |
| 2.2 | Осуществление проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение муниципальной службы, и лицами, замещающими указанные должности | отдел организационно-правовой и кадровой работы | постоянно | | выявление случаев несоблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям | |
| 2.3 | Осуществление контроля за реализацией Порядка осуществления контроля за соответствием расходов лиц, замещающих должности муниципальной службы, и иных лиц их доходам | отдел организационно-правовой и кадровой работы | постоянно | | выявление случаев несоблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям | |
| 2.4 | Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | комиссия по соблюдению требований к служебному поведению | постоянно | | выявление случаев несоблюдения лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям | |
| 2.5 | Осуществление в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кировской области проверки по каждому случаю несоблюдения лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими ограничений, запретов и неисполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, и применение соответствующих мер ответственности | комиссия по соблюдению требований к служебному поведению | постоянно | | повышение эффективности работы по противодействию коррупции | |
| 2.6 | Проведение работы по выявлению случаев несоблюдения лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов. Предание гласности каждого случая несоблюдения указанных требований и применение к лицам, нарушившим эти требования, мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации | межведомственная комиссия по противодействию коррупции | постоянно | | выявление случаев несоблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям | |
| 2.7 | Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | отдел организационно-правовой и кадровой работы | постоянно | | повышение эффективности работы по противодействию коррупции | |
| 2.8 | Обеспечение организации работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Тужинского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, комиссии по законодательству, местному самоуправлению, мандату, регламенту и депутатской этике Тужинской районной Думы | отдел организационно-правовой и кадровой работы | по мере необходимости | | повышение эффективности работы по противодействию коррупции | |
| 2.9 | Организация и проведение заседаний межведомственной комиссии по противодействию коррупции в Тужинском муниципальном районе | управление делами, | по отдельному плану | | повышение эффективности работы по противодействию коррупции | |
| 2.10 | Проведение анализа работы по предупреждению коррупции в учреждениях, подведомственных администрации Тужинского муниципального района | управление делами | по мере необходимости | | повышение эффективности работы по противодействию коррупции | |
| 2.11 | Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, а также публикаций в средствах массовой информации, своевременное их рассмотрение и принятие мер по указанным фактам | управление делами | 2020-2021 годы, ежеквартально | | повышение эффективности работы по противодействию коррупции | |
| 2.12 | Организация повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | управление делами | май  2019 года | | повышение уровня профессиональной подготовки специалистов, в должностные обязанности которых входит профилактика коррупционных правонарушений | |
| **3** | **Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими муниципальные должности и муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции** | | | | | |
| 3.1 | Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений, уведомлений об иной оплачиваемой деятельности, уведомлений о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения | отдел организационно-правовой и кадровой работы | | по мере необходимости | | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части исключения случаев склонения лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений |
| 3.2 | Организация разъяснения соблюдения кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих | отдел организационно-правовой и кадровой работы | | по мере необходимости | | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части исключения случаев нарушения общих принципов служебного поведения муниципальными служащими |
| 3.3 | Актуализация памятки об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждении коррупционных правонарушений, связанных с прохождением муниципальной службы | отдел организационно-правовой и кадровой работы | | по мере необходимости | | повышение эффективности работы в части правового просвещения муниципальных служащих по антикоррупционной тематике |
| 3.4 | Проведение мероприятий, направленных на информирование муниципальных служащих о необходимости соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, с привлечением представителей прокуратуры | отдел организационно-правовой и кадровой работы | | постоянно | | повышение эффективности работы в части правового просвещения муниципальных служащих по антикоррупционной тематике |
| 3.5 | Ознакомление граждан, принимаемых на муниципальную службу, с памяткой, содержащей положения законодательства о противодействии коррупции, в том числе о необходимости соблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | отдел организационно-правовой и кадровой работы | | постоянно | | повышение эффективности работы в части правового просвещения муниципальных служащих по антикоррупционной тематике |
| 3.6 | Ознакомление муниципальных служащих администрации района с принимаемыми нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции | отдел организационно-правовой и кадровой работы | | постоянно | | повышение эффективности работы в части правового просвещения муниципальных служащих по антикоррупционной тематике |
| 3.7 | Консультирование лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих по вопросам порядка предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также по другим вопросам профилактики и противодействия коррупции | отдел организационно-правовой и кадровой работы | | постоянно | | повышение эффективности работы в части правового просвещения лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих по антикоррупционной тематике |
| 3.8 | Проведение разъяснительной работы о необходимости соблюдения Положения о порядке сообщения муниципальными служащими администрации Тужинского муниципального района о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов | отдел организационно-правовой и кадровой работы | | постоянно | | повышение эффективности работы в части правового просвещения лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих по антикоррупционной тематике |
| **4** | **Организация взаимодействия с правоохранительными органами, иными органами по вопросам противодействия коррупции** | | | | | |
| 4.1 | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам организации противодействия коррупции | управление делами | | по мере необходимости | | повышение эффективности работы по противодействию коррупции |
| 4.2 | Организация заслушивания на заседаниях межведомственной комиссии по противодействию коррупции в Тужинском районе отчетов о работе по противодействию коррупции в органах местного самоуправления района, о результатах реализации муниципальных планов по противодействию коррупции, в том числе о минимизации «бытовой» коррупции | межведомственная комиссия по противодействию коррупции | | ежегодно | | повышение эффективности работы по противодействию коррупции |
| 4.3 | Проведение антикоррупционной экспертизы проектов и нормативных правовых актов органов местного самоуправления района | отдел организационно-правовой и кадровой работы | | постоянно | | повышение эффективности работы по противодействию коррупции |
| 4.4 | Оказание содействия поселениям района в организации работы по противодействию коррупции | управление делами | | постоянно | | повышение эффективности работы по противодействию коррупции |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_